

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- Аннотация по дисциплине		

**АННОТАЦИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»  
по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность»  
специализация «Финансовый учет и контроль в правоохранительных  
органах»**

**1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление персоналом» предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по специальности высшего профессионального образования «Управление персоналом» и является единой для всех форм обучения.

**Основными задачами** дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий кадровой безопасности в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ изучение методов обеспечения кадровой безопасности при управлении персоналом
- ✓ развитие навыков по технологии организация служебных расследований в трудовом коллективе;

Актуальность представленных компетенций подтверждена современными требованиями к профессиональному уровню кадров. На данном этапе развития производственных отношений от специалиста требуется не только узкий профессиональный навык, но и умения, выходящие за рамки узкой направленности.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП**

Студент должен до начала ее изучения должен владеть теоретическими аспектами и содержанием учебных дисциплин:

**Очная форма.**

Правоохранительные органы
Учет на предприятиях малого бизнеса
Бухгалтерский учет и отчетность в финансово-кредитных организациях
Бухгалтерский учет в отдельных отраслях производства

Дисциплина «Кадровая безопасность » является предшествующей дисциплинам:

Судебная бухгалтерия
Организация и методика проведения налоговых проверок

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- Аннотация по дисциплине		

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Преддипломная практика
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

### Заочная форма

Правоохранительные органы
Учет на предприятиях малого бизнеса
Бухгалтерский учет и отчетность в финансово-кредитных организациях
Бухгалтерский учет в отдельных отраслях производства

Дисциплина «Управление персоналом» является предшествующей дисциплинам:

Судебная бухгалтерия
Организация и методика проведения налоговых проверок
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Преддипломная практика
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

### 1. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-42; способностью принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов	<p>Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников.</p> <p>Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыками диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.</p>

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- Аннотация по дисциплине		

ПСК-6 -	способен овладеть основными приёмами, техникой контроля, научиться выявлять экономические ошибки и правонарушения в финансово-хозяйственной работе экономического субъекта, приобрести навыки их устранения и предотвращения	<p>Знать методику инвестиционных расчетов</p> <p>Уметь разрабатывать инвестиционные проекты</p> <p>Владеть навыком разработки и осуществления инвестиционных проектов и решений.</p> <p>Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников.</p> <p>Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыками диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.</p>
---------	--	--

#### **4.ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоемкость дисциплины составляет **5 зачетных единицы (180 часов)**

#### **5. Образовательные технологии**

В ходе освоения дисциплины, при проведении аудиторных занятий, используются следующие образовательные технологии: дистанционное обучение, которое основано на использовании среды передачи информации (информационные коммуникационные сети), ситуационные кейсы, презентационные семинары

#### **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля:

- Тесты
- Кейсы
- Решение хозяйственных ситуаций

По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности – экзамен

Промежуточная аттестация проводится в форме - экзамен